



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA ZAGREBAČKA**

**Povjerenstvo za odabir kandidata za slobodno radno mjesto
rukovodećeg policijskog službenika/ca – načelnika/ca policijske postaje**

I. POLICIJSKA POSTAJA ZAGREB

u Policijskoj upravi zagrebačkoj

objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE

KANDIDATIMA/KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 24. siječnja 2023. godine, za popunu slobodnog radnog mjesta rukovodećeg policijskog službenika/ca u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi zagrebačkoj na radno mjesto

načelnik/ca I. policijske postaje Zagreb

koje će se održati dana 2. 3. 2023. godine s početkom u 09,00 sati u prostorijama Policijske uprave zagrebačke, Matičina 4, III kat, soba 312 (velika dvorana), u Zagrebu.

Kandidati koji udovoljavaju uvjetima iz internog oglasa o tome će biti obaviješteni osobno telefonom.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.gov.hr/> istovremeno s objavom internog oglasa.

Testiranje se sastoji od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja.

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a **smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku.

Razgovor (intervju) s kandidatima koji su zadovoljili na provjeri znanja **održati će se isti dan 2.3. 2023. godine u prostorijama Policijske uprave zagrebačke, Matičina 4, III kat, soba 312 (velika dvorana), u Zagrebu.**

O točnom vremenu održavanja razgovora (intervjua) kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju bit će osobno obaviješteni telefonskim putem.

Povjerenstvo će u razgovoru (intervjuu) s kandidatima/kinjama utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad, interese te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Povjerenstvo za odabir kandidata